



ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор – основа соблюдения гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации

Отношения между работником и работодателем возникают только на основании трудового договора. Гражданско-правовые договоры, которые подразумевают под собой выплату вознаграждения за выполненную работу (оказанную услугу), не попадают под юрисдикцию Трудового кодекса РФ. Такие отношения регулируются Гражданским кодексом РФ.

1 ВАЖНО ➤

Не приступать к работе без подписанного трудового договора

2 ВАЖНО ➤

Убедиться, что в трудовом договоре указана заработная плата в полном размере

3 ВАЖНО ➤

Контролировать уплату работодателем обязательных платежей (Справка о доходах и суммах налога физического лица, извещение о состоянии лицевого счета в ПФР)



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор гарантирует:



- 1 **Официальная заработная плата**
- 2 **Оплачиваемые отпуск, больничный, декрет**
- 3 **Охрана труда и выплаты при производственном травматизме**
- 4 **Защита при увольнении, сокращении**
- 5 **Защита при конфликте с работодателем**
- 6 **Заслуженная пенсия**

***Заклученный трудовой договор и белая зарплата –
право каждого работника и обязанность каждого работодателя***



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Месячная заработная плата не может быть ниже МРОТ - статья 133 Трудового Кодекса РФ

Установление минимальной заработной платы (МЗП) в субъекте РФ регулируется ст. 133.1 ТК РФ (не ниже МРОТ)

При установлении размера МЗП в регионе работодатель выплачивает заработную плату работнику в размере не ниже МЗП

**МЗП в КО в
2023 году** ➤

17 000 рублей

**МРОТ в
2023 году** ➤

16 242 рубля

Пример:

Работник, полностью отработавший в январе 2023 года норму рабочего времени и выполнивший нормы труда (трудовые обязанности), у работодателя, зарегистрированного в Калининградской области, должен получить заработную плату не ниже 17 000 рублей

ПОСЛЕДСТВИЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ



Работаешь «в тени»?

Мечтаешь об отпуске?

Планируешь покупку жилья ?

Планируешь рождение ребенка?

Собираешься совершить крупную покупку?

Рассчитываешь на хорошую пенсию?

- **Отсутствие гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях**
- **Условия труда не соответствуют нормам трудового законодательства**
- **Задержка заработной платы, ее выплата не в полном объеме**
- **Предоставление дней отпуска по усмотрению работодателя, отсутствие оплачиваемого отпуска**
- **Отсутствие оплаты больничного** или оплата исходя только из официальной части заработной платы
- **Невыплата пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет**
- **Увольнение без расчета и объяснения причин**
- **Отказ в получении кредита, налогового вычета**
- **Минимальный размер пенсии (выход на 5 лет позже) и пособия по безработице**



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

ОБРАЩЕНИЕ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

электронная почта
git39@rostrud.gov.ru

г. Калининград, ул. Сергеева, д. 14, каб. 105

телефон
+7 902 423 18 12
(4012) 99-36-14

Граждане могут подать письменное обращение о нарушении трудовых прав или о разъяснении норм трудового законодательства посредством почтовой связи, факса, прислать скан письма с подписью на электронную почту инспекции или воспользоваться сервисом «Сообщить о проблеме» портала **«Онлайнинспекция.рф»**

ОБРАЩЕНИЕ В СУД

за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а **по спорам об увольнении** – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОДАТЕЛЯ

Административная ответственность ст. 5.27 КоАП РФ

за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права



Должностные лица	ИП	Юридические лица
от 10 до 20 тыс. руб.	от 5 до 10 тыс. руб.	от 50 до 100 тыс. руб.

Уголовная ответственность ст. 199 УК РФ

за уклонение от уплаты налогов и (или) сборов



Штраф	до 500 тыс. руб.
Лишение свободы	до шести лет

