

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Краснознаменский дом детства и юношества»
Калининградская область, г. Краснознаменск, ул. Калининградская, 67
тел/факс: 8(40164) 2-29-33
e-mail: domdetstva67@mail.ru

Приказ № 37
от 14 августа 2023 года

«Об утверждении положения антикоррупционные стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации работы по противодействию коррупции в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества»

1. Утвердить положение антикоррупционные стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

2. Ответственному за проведение коррупционных и иных правонарушений Грудевой С.В., организовать работу по соблюдению положения.

3. Разместить локальные акты по противодействию коррупции в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» на официальном сайте образовательного учреждения.

4. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении на 2023-2024 учебный год.

5. На заседании педагогического совета рассмотреть вопросы об организации работы по противодействию коррупции, соблюдению ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- вопросы этики и служебного поведения работников образовательного учреждения, предотвращения возникновения конфликта интересов.

6. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Директор



Беляева Н.А.

Принято
на педагогическом совете
Протокол № от 14.08.2023 г.

Утверждаю
Директор:  Беляева Н.А.
Приказ № 37 от 14.08.2023 г.

**Антикоррупционные стандарты и
процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения
работников в муниципальном бюджетном образовательном
учреждении дополнительного образования
«Краснознаменский дом детства и юношества»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционные стандарты и процедуры (далее – Стандарты и процедуры) направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Краснознаменский дом детства и юношества» (далее МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества») разработаны в соответствии с положениями:

Конституции Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; Уголовного кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2014 году;

Письма Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 года № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

1.1. Стандарты и процедуры представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

1.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных стандартов (антикоррупционная политика), являются

сотрудники МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Введение Стандартов и процедур, то есть установление для деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» единой системы запретов, ограничений и дозволений, направлено на обеспечение предупреждения коррупции и обеспечивают добросовестную работу и поведение сотрудников в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

2.2. Целью настоящих Стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

2.3. Задачами Стандартов и процедур являются:

информирование сотрудников МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 24 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») по:

- а). предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б). выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в). минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Дача взятки - незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление выгод имущественного характера должностному лицу лично или через посредника за совершение действий (бездействия), входящих в служебные полномочия должностного лица, в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, или за содействие должностным лицом в силу занимаемого им положения совершению действий (бездействия) другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе взяткодателя или представляемым им лицам, а равно за незаконные действия (бездействие) должностного лица по службе.

Взятничество - это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя.

Посредничество во взятничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Вымогательство взятки - требование должностного лица дать взятку под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина, либо поставить его в такие условия, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Служебный подлог - внесение должностным лицом, а также государственным служащим или служащим органа местного самоуправления, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности.

Халатность - неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе, если это повлекло причинение крупного ущерба или существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. ПРИНЦИПЫ СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР

4.1. Основу Стандартов и процедур составляют принципы добросовестности и прозрачности.

4.2. Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества». Принцип прозрачности обеспечивает доступность информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством РФ, а также иных сведений, раскрываемых в интересах МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

Вся деятельность МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

5. ЗАКОННОСТЬ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Приоритетом МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления уставной деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

5.2. Требования о недопустимости нарушения закона предъявляются на всех уровнях деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества». Каждый сотрудник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

6. ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

6.1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

6.2. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» осуществляет контроль за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям между сотрудниками МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» и третьими лицами.

7. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

7.1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, которые являются системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

7.2. Соблюдение этических правил и норм не регламентируют частную жизнь сотрудника, не ограничивают его права и свободы, а определяют нравственную сторону его трудовой деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

7.3. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на ОО функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и соблюдения требований закона.

8. ТРЕБОВАНИЯ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КОНТРАГЕНТАМИ

8.1. Основным направлением деятельности МБОУ ДО « , работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд. МБОУ ДО «Краснознаменский Краснознаменский дом детства и юношества», повышающим эффективность в противодействии коррупции является обеспечение

8.2. добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров дом детства и юношествах осуществляет деятельность по заключению договоров (контрактов) различных направлений с юридическими и физическими лицами в сфере закупок товаров работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8.3. Данный вид деятельности осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности ответственности в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

9. ОТНОШЕНИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ, ОКАЗЫВАЕМЫХ МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества»

9.1. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное повышение качества услуг, предоставляемых МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг. Деятельность МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» направлена на обеспечение реализации предусмотренных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.2. Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами муниципального образования.

9.3. В отношениях с потребителями услуг не допускается:

10.3.1. использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей с целью получения незаконной выгоды.

9.3.2. проявление в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» любых форм коррупции и нарушений требований действующего законодательства и правовых актов о противодействии коррупции в РФ.

9.3.3. обеспечение любого рода привилегий, вручение подарков или иных подношений с целью понуждения сотрудников МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

9.4. Если сотрудника МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» принуждают к любому прямому или косвенному требованию о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», а в случае его отсутствия заместителя директора МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к установленной законом ответственности.

10. МОШЕННИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

10.1. В Российской Федерации гарантируется единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности (ст.8 Конституции РФ). Мошенничество представляет непосредственную угрозу для реализации конституционных положений.

10.2. Сотрудникам МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» призвано не допускать противозаконную мошенническую деятельность, в любых ее проявлениях. Данный вид деятельности в России преследуется уголовным законодательством РФ.

10.3. Уголовным законодательством мошенничество, определено, как хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

10.4. Мошенническая деятельность так же предполагает действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение ил

15. НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

15.1. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

15.2. Под **личной заинтересованностью должностного лица**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения должностным лицом при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

15.3. Выявление конфликта интересов в деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» и ее сотрудников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда сотрудник МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Применение МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» своевременных мер тем или иным образом способствуют предотвратить правонарушения и избежать причинения вреда.

15.4. Конфликт интересов может привести к нарушению конфиденциальной информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных ценностей МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

15.5. В деятельности МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» учитываются интересы каждого сотрудника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства.

МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» стремится не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы сотрудника противоречат интересам МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

Во избежание конфликта интересов, сотрудники МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», а обязаны руководствоваться следующим порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

в письменной форме уведомлять директора МБОУ ДО

«Краснознаменский дом детства и юношества».

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами, установленными кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества».

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является сотрудник МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», осуществляются путем отвода или самоотвода такого сотрудника в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

Непринятие сотрудником МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества», являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение должностного лица в соответствии с законодательством РФ.

При выполнении должностных обязанностей сотрудник МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» вправе использовать имущество МБОУ ДО «Краснознаменский дом детства и юношества» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

Одновременно:

Беличева Т.А. ТД

Журеева И.В.

Гуреева С.В.

Бельманова М.А.

Ерохенко А.Н.

Ведрашова С.И.

Гауба С.А.